

**ENTREGABLE 2**

# ASIGNATURA

**HABILIDADES GERENCIALES**

**DOCENTE**

**Sindy Lorena Correa Florez**

# ESTUDIANTES

Liney Luna Galeano

Karoline Mogollon Herrera

Maria Alejandra Marin Velásquez

**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESUMER**

Medellín

2025

## Entregable # 1

**Steve Jobs película**

Película “Jobs”

1. **¿Cuáles son sus hábitos más cotidianos en su estilo de vida?**

**Identifica escenas de la película donde Steve Jobs demuestra sus principales hábitos y costumbres en su estilo de vida. Luego, escribe una reflexión sobre cómo estas impactan su rol como líder.**

* 1. **Dieta y alimentación**

En varias escenas, Jobs sigue una dieta basada en frutas y vegetales. Un ejemplo es cuando se muestra comiendo manzanas y zanahorias, lo que coincide con su interés en el vegetarianismo y el ayuno intermitente.

* 1. **Meditación y conexión con la espiritualidad**

Desde el inicio de la película, se ve a Jobs viajando a la India en busca de iluminación espiritual. Más adelante, en escenas donde camina descalzo por la oficina o se sienta en posturas meditativas, se refuerza su inclinación hacia la meditación y el pensamiento introspectivo.

* 1. **Perfeccionismo y exigencia extrema**

En múltiples escenas, Jobs demuestra su hábito de exigir altos estándares de calidad. Por ejemplo, en la escena en la que revisa el diseño de la Macintosh, insiste en que el producto debe ser “perfecto por dentro y por fuera”. También es notable en la escena donde reprende a sus empleados en Apple porque no cumplen con su visión estética y funcional.

* 1. **Falta de empatía y relaciones interpersonales conflictivas**

Jobs muestra un patrón de relaciones difíciles con colegas y empleados. En la escena donde despide a un ingeniero por no compartir su visión, se evidencia su estilo de liderazgo inflexible y su tendencia a cortar relaciones con quienes no cumplen sus expectativas.

* 1. **Pasión y dedicación extrema al trabajo**

En varias escenas se muestra trabajando incansablemente en la creación de Apple. Un ejemplo claro es cuando él y Steve Wozniak ensamblan las primeras computadoras en el garaje de su casa, dedicando días enteros al proyecto.

Los hábitos de Steve Jobs, tal como se muestran en la película, impactan profundamente en su rol como líder. Su perfeccionismo lo convierte en un visionario capaz de crear productos innovadores, pero también lo hace una figura imponente y difícil de trabajar. Su enfoque espiritual y minimalista le permite ver la tecnología desde una perspectiva diferente, dándole un sello único a sus productos. Sin embargo, su trato rudo y su dificultad para conectar emocionalmente con los demás generan conflictos dentro de su equipo.

En conclusión, la película retrata a Jobs como un líder obsesionado con la excelencia y la innovación, pero con una personalidad que genera tanto inspiración como conflicto en su entorno laboral.

1. **¿Cómo es su estilo de liderazgo?**

**Observa las acciones y decisiones de Steve Jobs a lo largo de la película e identifica cuál es el estilo de liderazgo que más predomina en él,**

1. **¿Cómo se reflejan las características del Liderazgo del Siglo XXI?**

**Escribe una reflexión sobre cómo las acciones y actitudes de Steve Jobs reflejan las características del liderazgo del siglo XXI.**

Lo que vemos hoy en día es que los lideres deben ser innovadores y poder atrapar a sus colaboradores hacer mejores y creer en ellos mismos y sus capacidades, un líder ya no se enfocar en mandar y ser autoritario, es como guiar y que las personas del alrededor lo vean como un gran tutor, Steve Jobs demostró ser un líder clave ya que demostró que cambiaría el mundo con la innovación, la pasión y sobre todo la perseverancia, es conseguir las cosas y luchar hacia ello. Poder potencializar a las personas que realmente son creadores así duden de sus propias creaciones el vio algo diferentes y vio creaciones que podían ayudar a la humanidad, se sabe que Steve Jobs tenía una personalidad muy exigente y era de carácter fuerte, aunque esto era algo un poco malo porque no trataba también a sus empleados y en muchas ocasiones se enfocó solo en él, en sacar esas grandes novedades sin importar el cómo se sentían las personas, y hoy en día vemos que el líder debe tener la capacidad de ambas cosas de inspirar a los demás en el hacer y el ser y esto es lo que la faltaba , el trabajo en el ser. Pero tuvo una capacidad motivacional y de desafiar todo lo convencional , tuvo la capacidad de crear productos que actualmente revolucionaran el mundo , y esto lo convirtió en un líder que influenciara a las demás personas en creer que se pueden hacer cosas nuevas e innovadoras. El liderazgo actual es muy fundamental ya que se debe tener una visión clara, ser muy resiliente y sobre todo saber inspirar a los demás, eso es lo que deja Steve Jobs que con creatividad, determinación y disciplina es posible transformar toda la industria y así dejar un gran legado en el mundo y sobre todo creer en lo que nadie es capaz de crear.

Este líder es un gran ejemplo del liderazgo del siglo XXI porque se enfoca en una visión clara, con pasión y excelencia. Este líder no se enfocaba en solo crear computadores, él quería cambiar el mundo con todas esas creaciones y sabía que el futuro era ese, en crear cosas novedosas. Un buen líder del siglo XXI debe estar abierto a la creatividad y a la disrupción. En todo su recorrido tuvo muchos tropiezos y varios fracasos, pero Steve Jobs nunca se rindió, esto refleja la mentalidad de un líder actual que entiende que cada error es parte del aprendizaje.

1. **¿Cuáles son las mayores brechas en su liderazgo?**

Basado en tu análisis de la película, imagina que tienes la oportunidad de darle un feedback a Steve. Describe 3 recomendaciones que le darías asociadas a su liderazgo.

Las recomedaciones serian las siguientes:

* Debido a que su relacion con Wozniak y otros miembros clave de Apple se deterioraron, por su personalidad autoritaria, la rercomendacion es trabajar en su capacidad de colaboracion y comunicacion asertiva para mantener a su equipo cerca y evitar perder a personas valiosas y que traen mejoras a la empresa. Construyendo relaciones más sólidas con sus aliados.
* Jobs tenia una necesidad de control extremo sobre sus productos y decisiones clave, lo que generaba conflitos y limitaba la creatividad de su equipo, se le recomendaria, aprender a delegar tareas y confiar en el talento de sus empleados y equipo de trabajo permitiendoles aportar para tener una mejor evolucion.
* Su actitud desafiante con los inversores y la junta directiva contribuyo a su salida de Apple, le recomendaria adoptar un enfoque mas diplomatico, tranquilo, comercial y estrategico al tratar con estos grupos, asegurando que su vision se mantenga sin generar conflictos innecesarios.

Sus mayores brechas de liderazgo Estaban en su falta de manejo de relaciones interpersonales, su obsesion con el control y su dificultad para reconocer el trabajo de los demas y el valor del trabajo en equipo.